

Утверждено  
Заведующий РОНО  
Р.М.Абдуллина  
13.10.2015г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ о Школе молодого педагога**

### **1. Общие положения**

1.1. Школа молодого педагога – элемент методической системы РИМК и является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет молодых специалистов, начинающих педагогов. Школа молодого педагога – это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов Щучанского района.

1.2. Цель школы молодого педагога – организация и создание условий для профессионального роста начинающих педагогов, формирование у них высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

### **2. Состав**

В состав входят молодые специалисты, начинающие педагоги ОО Щучанского района.

### **3. Задачи Школы**

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании;
- выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе начинающих педагогов и содействовать их разрешению;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помочь молодым специалистам внедрять современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.
- пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики;
- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

### **4. Основные направления деятельности**

- 4.1. Школа молодого педагога проводится в форме теоретических и практических занятий.
- 4.2. К основным формам работы Школы молодого педагога относятся:
  - круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты педагогов, тренинги;
  - дискуссии по методике обучения и воспитания;
  - изучение передового педагогического опыта.
- 4.3. На занятиях школы молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:
  - работа с документацией, образовательными программами;
  - современные подходы к занятию;
  - культура анализа и самоанализа занятия, досугового мероприятия;
  - диагностика обученности, реальных способностей обучающихся;
  - рефлексия педагогической деятельности;
  - психологизация образовательного процесса;

- использование современных педагогических технологий и инноваций

#### **5. Организация работы**

5.1. Руководство Школой осуществляет методист РОНО.

5.2. Заседания Школы проводятся по плану, составленному на учебный год

#### **6. Права и обязанности.**

Участники и руководитель Школы молодого педагога имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников, повышать свою квалификацию;
- участвовать в работе методических семинарах, заседаниях методических объединений;
- принимать участие в профессиональных конкурсах.

#### **7. Делопроизводство**

- положение о Школе молодого педагога;
- план работы;
- банк данных об учителях Школы молодого педагога: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения);
- отчеты о работе Школы молодого педагога (Эл.портфолио, в форме «круглого стола»)